

Prot. (vedi segnatura digitale)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ROSSANO II-ROSSANO  
Prot. 0000943 del 03/02/2025  
I (Uscita)

**A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE  
A TUTTO IL PERSONALE ATA  
AL SITO WEB  
AGLI ATTI D'ISTITUTO**

### Circolare int.n. 45

**OGGETTO:** *Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2025, a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207.*

#### **Indicazioni operative.**

Si comunica ai destinatari in indirizzo che il MIM con Nota PROT. N. 25316 del 31/01/2025 (condivisa con INPS) ha fornito **le indicazioni operative per l'attuazione dell'articolo 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 N. 207 (legge di Bilancio 2025), e le integrazioni alla circolare n. 150796 del 25 settembre 2024.**

#### **In particolare:**

#### **1) Opzione donna e pensione anticipata flessibile**

L'articolo 1, comma 173 della legge 30 dicembre 2024, nr. 207 (c.d. legge di Bilancio 2025) ha apportato alcune modifiche alla disciplina contenuta all'art. 16, comma 1 bis, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, c.d. "**opzione donna**", prevedendo che possono beneficiare del suddetto trattamento pensionistico le lavoratrici che, entro il 31 dicembre 2024, abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- ❖ assistenza ex art. 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104,
- ❖ riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%

Il comma 174 del medesimo articolo, ha altresì esteso al 2025 il trattamento di "**pensione anticipata flessibile**". In particolare, è prevista la facoltà di accedere al pensionamento anticipato chi, nel 2025, abbia un'età anagrafica di almeno 62 anni ed un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni. La norma prevede inoltre che, per coloro che maturano tali requisiti nel 2025, la pensione anticipata verrà determinata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, ragion per cui la pensione sarà liquidata in misura non superiore a quattro volte il trattamento minimo per il 2025 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2025/2026), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione. Chi non intende fruire di tale misura, potrà godere degli incentivi per la permanenza in servizio previsti dalla norma.

Il Termine ultimo per la presentazione delle istanze di cessazione dal servizio, con effetti dall'inizio dell'as 2025/2026, devono essere presentate **entro il 28 Febbraio 2025** tramite la piattaforma Polis.

Le istanze polis disponibili sono:

*Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Pensione anticipata flessibile - 2025 - Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Opzione donna -2025*

*Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Pensione anticipata flessibile - 2025 –*

*Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Opzione donna – 2025*

Nell'istanza gli interessati devono anche esprimere la volontà di interrompere/non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione dei requisiti.

#### **2) APE sociale**

La medesima legge di Bilancio 2025, ha previsto il posticipo del termine di scadenza del periodo di sperimentazione dell'APE sociale fino al **31 dicembre 2025**. Vi può accedere chi ha almeno



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ROSSANO II  
Monachelle tel.0983/513502 cell.389/8966218

Sede Centrale Amministrativa: Via Palermo s.n.c. – 87064 CORIGLIANO ROSSANO (CS)  
PEO: [csic8an00x@istruzione.it](mailto:csic8an00x@istruzione.it) - PEC: [csic8an00x@pec.istruzione.it](mailto:csic8an00x@pec.istruzione.it) - <https://www.2comprensivorossano.edu.it>  
C.M.:CSIC8AN00X - C.F. 97028260780 – Cod.Un.UFDE01

un'età anagrafica di 63 anni e 5 mesi ed i lavoratori dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 179, lettere a), b) e c) della legge 232 di 2016 o che si trovano a svolgere attività c.d. gravose. Sono inclusi coloro che svolgono mansioni gravose, come i professori di scuola primaria e pre-primaria, secondo la classificazione ISTAT.

Le lavoratrici che hanno presentato domanda di cessazione per “Opzione donna”, con esito positivo, e che presenteranno anche la domanda per il riconoscimento dell'APE sociale, esclusivamente entro **il 31 marzo 2025**, potranno – dopo aver ricevuto la comunicazione dall'Inps dell'esito positivo dell'istruttoria per l'APE sociale, comunicare tempestivamente alla competente struttura territoriale dell'INPS la rinuncia alla domanda di pensionamento opzione donna eventualmente già presentata. Dopo la conferma dell'INPS sull'esito positivo della richiesta di APE sociale, le lavoratrici potranno ritirare la precedente domanda per “Opzione donna” comunicandolo tempestivamente all'INPS.

### 3) Ulteriori misure introdotte dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207

Con le medesime tempistiche, e quindi **entro il 28 febbraio 2025**, il personale interessato dalle ulteriori novità in materia pensionistica introdotte dalla legge di Bilancio 2025, può presentare istanza al di fuori della piattaforma POLIS, per il tramite dell'istituzione scolastica di titolarità, all'ufficio territoriale di competenza.

#### Pertanto:

- Può presentare istanza di cessazione dal servizio secondo i nuovi requisiti e misure incentivanti. In particolare, possono presentare istanza anche coloro che, per effetto di quanto disposto dall'art. 1 commi 162 e 163 della legge di bilancio 2025, non rientrano più nel limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio **ma che non hanno presentato domanda di cessazione dal servizio entro il termine del 21 ottobre 2024**, fissato dalla nota 150796 del 25 settembre 2024 (chi compie 65 anni entro il 31 agosto 2025 con un'anzianità contributiva di 41/42 anni e 10 mesi)
- Coloro che hanno già presentato domanda di cessazione entro il 21 ottobre 2024 possono revocarla qualora, in base alla nuova normativa, la cessazione dal servizio determini una condizione più sfavorevole rispetto alla prosecuzione dell'attività lavorativa.

I provvedimenti di collocamento a riposo d'ufficio emessi dai Dirigenti Scolastici per il personale che avrebbe raggiunto il limite di età secondo le precedenti norme vigenti, vengono annullati.

### 4) Disposizioni finali

Tutte le predette istanze valgono, per gli effetti, dal 1° settembre 2025.

Le richieste di pensionamento dovranno successivamente essere inoltrate all'INPS seguendo le procedure indicate nella nota ministeriale del 25 settembre 2024.

Vista la complessità della normativa, sono in corso approfondimenti con l'INPS per chiarire alcuni aspetti. Ulteriori indicazioni operative saranno fornite in seguito. Per completezza, alla presente circolare si allega la nota ministeriale trasmessa a codesta istituzione scolastica.

Tanto per quanto di competenza.

\*Si allega:

1 – NOTA MIM PROT. N. 25316 DEL 31/01/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Celestina D'Alessandro

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi  
e per gli effetti del cad e norme ad esso connesse